



## Тест для определения типа организационной культуры по Ч. Ханди.

### Инструкция по заполнению:

Предложенные десять вопросов касаются разных сторон работы организации. По каждому вопросу подчеркните вариант ответа (А, Б, В или Г), лучше всего описывающий вашу организацию. Вы должны делать свой выбор на основании реального положения дел в организации, а не исходя из того, как должно быть или как хотелось бы вам. Если вам кажутся подходящими две формулировки, все равно выберете только одну, которая лучше описывает ситуацию в вашей организации.

1. Решения принимаются теми, кто:

- А) имеет большую, чем у других, власть;
- Б) уполномочен по должности;
- В) более компетентен в вопросе;
- Г) стремится принять на себя ответственность.

2. Ресурсы распределяются, исходя из:

- А) единоличного решения руководителя;
- Б) существующих правил и процедур;
- В) интересов дела;
- Г) удобства исполнителей работы.

3. Хороший сотрудник — это:

- А) исполнительный, дисциплинированный;
- Б) четко выполняющий свои обязанности;
- В) инициативный, мотивированный на результат;
- Г) лояльный, приятный в общении.

4. Поощрения и наказания определяются, исходя из:

- А) решения руководителя;
- Б) существующей описанной системы мотивации и внутреннего распорядка;
- В) специфики ситуации и типа личности сотрудника;
- Г) интересов персонала.

5. Хороший коллектив — это:

- А) дисциплинированный;
- Б) хорошо структурированный и профессиональный;
- В) профессиональный, с атмосферой взаимопомощи и поддержки;
- Г) дружный, веселый.

6. Успеха добиваются люди:

- А) хорошо понимающие установки руководства;
- Б) четко выполняющие свои обязанности и соответствующие корпоративным установкам;
- В) мотивированные и развивающиеся;
- Г) коммуникабельные, имеющие хорошие отношения со всеми.

7. Сотрудник выполняет свою работу не очень хорошо при наличии у него достаточных навыков, потому что:

- А) недостаточно контроля;
- Б) недостаточно четко составлены должностные инструкции;
- В) он недостаточно мотивирован и ориентирован на результат;
- Г) ему не предоставили достаточных ресурсов или он чем-то недоволен;

8. Хороший руководитель:

- А) решительный, авторитарный, пользуется большим влиянием;

- Б) четко ставящий задачи в рамках целей более высокого уровня;
- В) умеющий мотивировать и развивать людей и бизнес;
- Г) создающий позитивную атмосферу в коллективе.

При подведении итога для каждого вопроса обведите кружком буквы, отмеченные Вами в вопроснике. Затем по каждой колонке подсчитайте число баллов (букв, обведенных кружками).

Ключ к тесту

<b>№ вопроса</b>	<b>Культура Власти</b>	<b>Культура Роли</b>	<b>Культура Задачи</b>	<b>Культура Личности</b>
<b>1</b>	А	Б	В	Г
<b>2</b>	А	Б	В	Г
<b>3</b>	А	Б	В	Г
<b>4</b>	А	Б	В	Г
<b>5</b>	А	Б	В	Г
<b>6</b>	А	Б	В	Г
<b>7</b>	А	Б	В	Г
<b>8</b>	А	Б	В	Г
<b>Итого:</b>				

Колонка, получившая наибольшее количество баллов, соответствует организационной культуре, доминирующей в вашей организации.